

7BP 12472 Lomé 7 Tél: 22 25 92 16/ <http://www.inadesformation.net/> inadesformation.togo@inadesfo.net /
<http://publications.inadesformation.net>

AUTO ÉVALUATION DE L'EXERCICE 2018





SENA KWAKU ADESSOU /Directeur D'Inades-Formation Togo

Sommaire

Edito	P.02
En avant l'Auto évaluation de l'exercice 2018	P.03
Inades-Formation Togo bénéficie de vingt-quatre millions (24.000.000 F CFA) pour restaurer les terres agricoles	P.03
Cérémonie de présentation de vœux au Directeur du Bureau d'Inades-Formation Togo	P.04
Pot de fin d'année, marque de retrouvailles, terreau de l'équipe d'Inades-Formation Togo	P.05

Bye bye 2018 et bienvenue à 2019 ! Que vous souhaiter de mieux qu'une parfaite santé et de la prospérité pour vous et vos proches, tout en vous invitant à consommer des mets locaux, à contribuer à la lutte contre les changements climatiques et à intégrer le handicap dans vos actions. Inades-Formation Togo saura une fois encore compter sur vous, pour servir le bien commun. »

L'heure est à présent aux bilans de l'année écoulée. Un exercice certes complexe mais qui nous permet de procéder à l'analyse compréhensive des résultats avec les bénéficiaires et de définir des stratégies idoines pour l'année à venir. Cet exercice renforce également nos capacités d'intervention et met la crédibilité de l'institution « sur les pilotis » des organisations de la Société Civile, ce qui nourrit la confiance des partenaires.

J'exhorte le personnel à une remise en cause du travail fait, car, Inades-Formation Togo doit encore beaucoup de choses à la société, et je pense humblement que nous avons les capacités nécessaires pour contribuer à transformation des sociétés humaines.

Chers partenaires, associés et collègues, c'est maintenant que le travail commence ! Travaillons à bâtir de véritables dômes dans la pensée humaine, qui résisteront aux intempéries de la société. Je sais compter sur vous et je reste convaincu que Dieu nous aidera à remplir cette mission.

A vous surtout chers lecteurs, votre feedback sur nos actions et nos publications nous est indispensable. Faites-nous des observations, des suggestions et même des propositions à travers la messagerie de notre page facebook <https://www.facebook.com/InadesFormationTog/>, ou dans notre boîte mail inadesformation.togo@inadesfo.net.

Vous aurez le numéro whats 'up dans notre prochaine parution. Vous pourrez également visiter notre site web <http://www.inadesformation.net> ou encore notre page de publications <http://publications.inadesformation.net>.

Bonne condition de lecture.

En avant l'Autoévaluation de l'exercice 2018



Participants en séance de travail

Le Bureau National d'Inades-Formation Togo a organisé son auto-évaluation du 11 au 15 février 2019. Il a été question de présenter les différents rapports de l'exercice 2018. De la restitution des résultats par projet/programme à la présentation des actions transversales, les travaux se sont bien déroulés. Comme d'habitude, deux associés Mme Chantal GOTO vice-présidente du Conseil d'Administration et Rémy AFOUTOU, mandatés par le Conseil d'Administration, y ont pris part.

Après une introduction par la chargée de la Planification, Suivie et Evaluation, l'occasion a été donnée au Directeur du Bureau National Sena Kwaku ADESSOU de présenter le contexte de l'Auto-évaluation, de tracer les grandes lignes et d'inviter les participants à sortir de cet exercice avec des résultats. Il s'agit donc d'analyser les résultats atteints par rapport aux prévisions (PTA 2018, projets spécifiques, Plan d'action quinquennal), à apprécier les performances techniques et institutionnelles du Bureau National au regard des résultats enregistrés et à partager les résultats des ateliers/conférences. Cette autoévaluation a été également l'occasion pour le personnel de se réapproprier la nouvelle approche de travail SAADEV (stimulation et accompagnement des alternatives de développement au service du bien commun) puis de préparer le démarrage de l'exercice 2019 par la programmation des activités bloquées. Pour sa première participation, l'honneur revenait à Monsieur Rémy AFOUTOU d'ouvrir les travaux de l'AE 2019.

Cadres administratifs et financiers, personnel d'appui, responsables de programmes et projets, chargés de suivi évaluation et de communication, chacun s'est prêté à cet exercice.

Pour la vice-présidente du Conseil d'Administration Madame Chantal GOTO, l'exercice est certes « fastidieux, mais il permet à toute l'équipe d'analyser les acquis et de porter un regard critique sur les présentations ». Elle a encouragé l'équipe et l'a invitée à améliorer les points sur lesquels les interventions ont été axées. Elle a également insisté sur la prise en compte de l'aspect nutritionnel, et ceci au niveau de chaque projet.

Inades-Formation Togo bénéficie de vingt-quatre millions (24.000.000F CFA) pour restaurer les terres agricoles

La dégradation des sols, mieux, l'appauvrissement des terres agricoles au Togo et partout en Afrique



Échange de paraphe /Inades-Formation Togo & PNUD

prend des proportions inquiétantes.

Inades-Formation Togo a imaginé une solution pour contrer cette dégradation des sols. Il s'agit d'un projet qui porte sur le développement de pratiques d'agriculture organique régénérative au Togo, qui vient d'obtenir un appui financier du Programme de Micro financement du Fonds pour l'Environnement Mondial (PMF/FEM) du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD). L'enveloppe allouée est de 24 millions F CFA.

En 18 mois, les fonds serviront à renforcer les capacités techniques des acteurs agricoles dans la recherche de solutions à la dégradation des sols tout en discutant des pratiques innovantes avec les paysans.

De manière plus concrète, 250 acteurs de développement seront formés sur des pratiques innovantes, un site pilote de production et

de commercialisation d'intrants agricoles sera implanté dans le cadre du Projet dans la ville de Dapaong (région des Savanes/nord-Togo). L'Institut s'engage à encourager à l'échelle nationale le développement des initiatives de production de biofertilisant, des stimulants de croissance des plantes et à promouvoir des techniques simples de conservation des récoltes afin de réduire les pertes post récoltes.

«La santé de la terre reste encore une priorité en matière de développement. Nos terres agricoles se dégradent et pour la production agricole et forestière, une meilleure gestion des terres devient capitale. Ce que nous allons faire, c'est le développement des pratiques qui sont basées sur des matériaux locaux. Ce ne sont pas des pratiques importées, mais des pratiques inhérentes à nos habitudes. Des pratiques testées sur le terrain et qui ont fait leur preuve», explique Sena Kwaku ADESSOU, Directeur Bureau national d'Inades-Formation Togo.

Cérémonie de présentation de vœux au Directeur du Bureau d'Inades-Formation Togo

Dans l'après-midi du 21 janvier, le personnel d'Inades-Formation Togo, s'est plié à la tradition de présentation de vœux au premier responsable

de l'Institution, le Directeur, Monsieur Sena Kwaku ADESSOU.

C'est au nom de l'équipe présente, de celle en mission et de celle de l'intérieur du pays que, Monsieur Paul AGAH, chef du Programme d'Appui à la Gouvernance locale et à la Valorisation des Initiatives Endogènes, en l'absence du délégué du personnel, a présenté les vœux les meilleurs de bonne santé et de prospérité au premier responsable exécutif d'Inades-Formation Togo. Il a félicité et encouragé le Dbn, pour son engagement et les sacrifices qu'il consent au quotidien pour l'atteinte des objectifs de l'Organisation. Il a émis le vœu que la nouvelle année sera meilleure et porteuse de nouvelles initiatives et d'opportunités.

A son tour, le Directeur du Bureau National, a présenté ses vœux réciproques à toute l'équipe. Il l'a invitée à se référer toujours aux valeurs de travail promues par Inades-Formation, surtout quand la démotivation tente de la gagner. Il a par ailleurs énuméré les nombreux défis que le personnel doit relever au cours de l'exercice 2019 ; à titre d'exemple, la mission d'évaluation du projet Misereor, qui non seulement est particulière, mais aussi et surtout revêt l'évaluation du Plan d'Action Stratégique (2015-2019), un caractère beaucoup plus complexe.

Entre autres défis, l'on peut également citer l'élaboration de nouveaux outils complémentaires



Poignée de main à la cérémonie de présentation de vœux

pour le fonctionnement de l'Institution, le renforcement de la dynamique d'équipe, la fidélisation des partenaires. Soucieux des meilleures conditions de vie et de travail de ses collaborateurs, Sena Kwaku ADESSOU, inscrit aussi au rang des principaux défis, la refonte de certains documents institutionnels qui, à terme, améliorera les conditions de travail. Il nourrit l'espoir que le nouveau Conseil d'Administration, qui a eu une oreille attentive aux sollicitations de la direction au cours de cette première année de son exercice, maintiendra le cap pour la suite. Conscient que des pas significatifs ont été faits au cours de l'année écoulée, le DBN reste persuadé que l'équipe s'engagera davantage dans la maîtrise de l'approche d'intervention la SAADEV (Stimulation et Accompagnement des Alternatives de Développement au service du bien commun) afin d'hisser plus haut le flambeau d'Inades-Formation Togo.

Il a imploré la miséricorde et la bénédiction divine sur chacun des agents ainsi que sur leurs familles respectives et a invité le personnel à prier les uns pour les autres, et également pour l'institution.

Nouvelle année, nouveau départ, nouveaux défis : première réunion

La 1^{ère} réunion du personnel pour le compte de cette année 2019 a eu lieu le 23 janvier 2019 dans la salle de réunion d'Inades-Formation Togo. Elle a vu la présence de la nouvelle équipe de coordination du « Projet de renforcement de la résilience des communautés locales par une gestion concertée et durable des écosystèmes forestiers et des terres » dans les régions Centrale, de la Kara et des Savanes au Togo ». Entre autres sujets évoqués, les activités de démarrage de l'exercice 2019, les évaluations et audits de projets puis les divers.

L'auto évaluation, plus qu'une nécessité, permet de faire valoir ses acquis, de remettre en question ce qui doit l'être et de définir les points à améliorer. Elle est une coutume pour Inades-Formation Togo. La tradition sera encore respectée cette année. La direction, l'administration, les chargés de programme et le personnel d'appui, se retireront dans la deuxième semaine du mois de février, à Fopadesc dans le canton d'Agoènyivé, pour accomplir cet exercice. Les nouvelles recrues auront elles aussi, l'opportunité de se prononcer sur leurs objectifs professionnels en lien avec leurs cahiers de charges, les compétences qu'ils

voudraient bien développer au cours du prochain exercice et les attentes par rapport aux collègues



Réunion du personnel

puis à l'Institution ; le tout compilé dans un document appelé « rapport d'intégration ».

Au rang des divers, il a été annoncé l'entretien général du bâtiment et de tous les bureaux par une structure spécialiste du domaine. Aussi, le Dbn, a-t-il déclaré, être disposé à écouter les vœux et souhaits qui tiennent à cœur le personnel pour cette nouvelle année.

L'équipe de mise en œuvre du projet « Gestion Durable des Terres (GDT) et des Forêts (GDF) » et les partenaires s'approprient le projet au cours d'un atelier d'imprégnation



Les partenaires codemandeurs (ONG RAFIA des Savanes, ONG JPR de la Kara, Ae2D de la Centrale) et l'équipe de mise en œuvre du projet "Renforcement de la résilience des communautés locales par une gestion concertée et durable des écosystèmes forestiers et des terres", Inades-Formation Togo avec comme tête de file Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières (AVSF-Togo) étaient en séance de travail pour s'approprier ou mieux se réapproprier ledit projet. Financé par l'Union Européenne dans le cadre du Programme

de Lutte Contre les Changements Climatiques (CRCC), le projet sera exécuté dans les trois régions du Nord avec des zones d'intervention spécifiques dans certaines préfectures Tchamba, Blitta, Assoli, Bassar ,Kpendjal, Cinkassé et Tandjoare. La durée de mise en œuvre est de trois (3) ans.

Le projet se propose de contribuer à l'amélioration de la résilience des communautés locales par une gestion concertée et durable des écosystèmes forestiers et une meilleure valorisation des terres et des arbres. Il s'agira concrètement d'organiser des campagnes de sensibilisation sur les risques climatiques, de vulgariser les bonnes pratiques de Gestion durable des terres et des forêts, de former les leaders communautaires sur la législation forestière nationale, la foresterie communautaire et la « Gestion Territoriale des Espaces et des Ressources », d'appuyer à la restauration des écosystèmes fragiles : berges des cours d'eau, flancs de montagnes et sites de pâturage communautaire, de diffuser les pratiques agro écologiques (agroforesterie, ouvrages de conservation des eaux et sols, mise en défens, RNA, etc.) dans les zones agricoles proches des sites sensibles. A cela, s'ajoutent divers appuis dont: l'appui au développement des AGR pour réduire la pression sur les sites et forêts restaurés ; à la mise en place de lots boisés collectifs, communautaires ou individuels assortis de plans simples de gestion ; à la concertation communautaire et formation des acteurs locaux ; au processus juridique de création de neuf (9) forêts communautaires ; à l'élaboration et au suivi des plans d'intégration territoriale (PIT) des différentes préfectures d'intervention.

Cette séance de travail a été d'une grande importance pour la réussite du projet. Elle a permis d'harmoniser les compréhensions, de partager la vision du projet, de définir des stratégies d'exécution, bref, de souder le groupe et d'inciter les collaborateurs à travailler ensemble pour atteindre un objectif commun.

Les acteurs locaux de Tandjouré, à l'école de GESTER

Du 03 au 07 Février dernier, s'est tenue à Tandjouré, la formation sur la Gestion Territoriale des Espaces et des Ressources (GESTER) au profit de vingt-cinq acteurs locaux dont quatre femmes. Il a été question de les entretenir sur le cadre politique juridique et institutionnel de la gestion de

l'environnement au Togo ; de les doter de quelques outils et techniques de gestion des ressources naturelles au niveau local et de les instruire sur les conditions de mise en place d'un partenariat entre différents acteurs impliqués dans la Gestion des Ressources Naturelles au niveau local.

Les sessions ont été animées par le chef du Programme d'Appui à la Gestion durable des Ressources Naturelles (PAGERN) et le Directeur d'Inades-Formation Togo.



Les droits socio-économiques et culturels, au service du développement

Les droits socio-économiques et culturels, sont au cœur de la vie humaine et sont fondamentaux pour combattre la pauvreté et la marginalisation dans la société. Ils sont relatifs au lieu de travail, la sécurité sociale, la vie familiale, la participation à la vie culturelle, l'accès au logement, à l'alimentation, à l'eau, aux soins de santé et à l'éducation. Le sujet a fait l'objet d'une formation 11 au 19 février 2019, à l'endroit d'une centaine d'acteurs locaux dans la région des Savanes.

Deux sessions ont été organisées. La première s'est tenue dans le canton de Nano et a connu la participation de 56 bénéficiaires dont 44 femmes. La deuxième a eu lieu à Siguibagou dans le canton de Doukpergou avec 53 bénéficiaires dont 36 femmes. Le but visé est d'accroître la participation et l'autonomie des femmes, de rendre plus visible leur contribution à l'économie familiale et de leur permettre de s'affirmer socialement. Les modules ont porté sur l'introduction au genre, la violence basée sur le genre, les droits humains avec un accent particulier sur le droit au travail,

le mariage, les droits des femmes, notamment en matière successorale et d'accès au foncier et les techniques de communication au sein du ménage.

Une session qui a visiblement comblé les attentes des participants. Madame Larba, commerçante, témoigne : « Cette formation nous édifie sur notre contribution en tant que femme ou jeune fille au sein du ménage. Nous devons traiter de manière équitable, les garçons et filles dans la répartition des tâches domestiques, merci à Inades-Formation Togo pour nous avoir ouvert les yeux ».

La formation s'inscrit dans la mise en œuvre du projet d'appui à la transition agro-écologique des exploitations agricoles familiales pour une amélioration du niveau de souveraineté alimentaire et des revenus des producteurs des cantons de Sissiak et Doukpergou dans la région des Savanes au Togo.



Pot de fin d'année, marque de retrouvailles, terreau de l'équipe d'Inades-Formation Togo



C'est dans un cadre chaleureux et une ambiance décontractée que le pot de fin d'année d'Inades-Formation Togo a été célébré, ce 5 janvier 2019. Personnel et membres du Conseil d'Administration se sont retrouvés pour partager d'intenses moments festifs. Eclairage tamisé, musique mélodieuse, démonstration de danse acrobatique, humour... Tout était réuni pour rendre l'instant solennel et la fête belle ; une manière de casser le rythme de la course effrénée, et de s'éclater sans heurt ni réserve.

Le pot de fin d'année est souvent l'occasion de faire le bilan, de penser à l'avenir et d'échanger des vœux pour la nouvelle année. 2018 qui a vu grandir l'équipe, aura été une année dense en réalisations pour Inades-Formation Togo.

Le Dbn dans son mot introductif a témoigné sa reconnaissance et sa gratitude aux membres du Conseil d'Administration, et aux associés pour leur accompagnement inlassable. Quant au personnel, Sena Kwaku ADESSOU a salué la bravoure dont il fait montre au quotidien. Il a rendu un hommage mérité aux conjoints du personnel pour leur patience et leur compréhension. Le Dbn reste persuadé que 2019 apportera à tous du bonheur, de la prospérité et de la bénédiction divine. Pour sa part, le Président du Conseil d'Administration Boukari AYEESAKI, a invité le personnel à profiter de l'instant au maximum car, dit-il, « à Inades-Formation, l'on est tellement soucieux de servir le bien commun, qu'il oublie parfois de profiter de la vie ».

Après les présentations, le buffet a été ouvert. Tous ont partagé de succulents mets fraternels puis se sont déhanchés sur des rythmes modernes et traditionnels en passant par les vieilles gloires.

Rappelons que l'assistance a observé au début de cette célébration, une minute de silence en mémoire de Mme KONE Kadidja, ancienne Directrice du Bureau National d'Inades-Formation Côte d'Ivoire et Point Focal de la Plateforme Nationale de la Convergence Globale des Luttes Terre et Eau Afrique de l'Ouest ; décédée dans la nuit du 31 décembre 2018 au 01 janvier 2019 des suites d'une longue maladie.

Des bouquets de rose pour célébrer les Femmes à Inades-Formation Togo lors de la Saint Valentin

Recevoir un bouquet de fleurs, le jour de la Saint Valentin, ça fait toujours plaisir. Les hommes comme les femmes sont concernés. Mais plus les femmes, il faut l'avouer. Car elles sont très sentimentales. Elles débordent de joie surtout lorsqu'elles s'y attendent le moins. Ce fut le cas avec les dames d'Inades-Formation Togo le 14 Février dernier. En atelier d'auto-évaluation du lundi 11 au vendredi 15 février 2019, l'institution, avec à sa tête le Directeur Sena Kwaku ADESSOU, a offert à toutes les femmes présentes à la session, un bouquet de roses, symbole d'empathie, de sincérité, de félicitations et de remerciement pour le travail effectué aux côtés de leurs collègues hommes. Car non seulement les fleurs rendent les femmes plus sociables mais aussi, elles rendent les hommes plus séduisants.



DANS LE PROCHAIN NUMÉRO

- Assemblée Générale Ordinaire
- Point de l'évaluation MISEREOR