



Projet Action Climatique Féministe en Afrique de l'Ouest (ACF-AO)

Termes de référence

**Recrutement d'un consultant pour l'étude
diagnostic des facteurs qui influencent la
participation des femmes aux instances de
décisions dans la gestion des ressources
naturelles**

Octobre 2023

1. CONTEXTE

L'institut Africain pour le Développement Economique et Social (Inades-Formation Togo) œuvre depuis 1972 aux côtés des communautés vulnérables pour leur mieux être à travers différentes actions. Ces actions se traduisent par la mise en œuvre des projets dans les cinq régions économiques du Togo sur les questions relatives aux systèmes alimentaires basés sur l'agriculture familiale, à la gouvernance locale et à la décentralisation, à la microfinance communautaire, à l'environnement et aux changements climatiques.

Dans le cadre de ses actions d'appui à la transition agroécologique et à la résilience face aux changements climatiques, Inades-Formation Togo met en œuvre différents projets dont le projet « Action Climatique Féministe en Afrique de l'Ouest (ACF-AO) » en partenariat avec l'ONG Canadienne Inter-Pares grâce à l'appui financier de Affaires Mondiales Canada (AMC). Ce projet vise le renforcement de l'adaptation aux changements climatiques des femmes rurales et des jeunes dans les communes Lacs 1, Lacs 2, Lacs 4 et Vo 2 écologiquement sensibles au Togo.

Au niveau national, des actions de protection et de préservation des mangroves sont observées à travers les programmes et projets du ministère de l'Environnement et des Ressources Forestières, des Organisations de la Société Civile, des communes et des organisations de développement à la base avec l'appui des Partenaires Techniques et Financiers.

Aujourd'hui de nombreux défis de l'heure notamment les changements climatiques qui influent sur l'équilibre naturel de nos sociétés n'épargnent pas le sud-est du Togo. Ceci se traduit également par la non-implication des couches vulnérables dont les femmes dans les instances de décision. Cette zone jadis réputée par ses étendues d'hectares de mangroves entourées de lagunes, des marres et des bas-fonds fait face à une pression anthropique sans précédente, ce qui diminue le potentiel du patrimoine faunique et floristique de cet écosystème sensible dont dépendent en partie les femmes. La raréfaction de ces ressources et le manque de système de gouvernance durable et intégrée entraînent des conséquences graves sur les femmes et les peuples autochtones, venant ainsi exacerber les inégalités déjà présentes. Pourtant, les femmes et les populations autochtones jouent un rôle essentiel dans l'action climatique et la protection de la biodiversité, incluant les aires protégées.

Ainsi quel est le rôle des femmes et jeunes du littoral dans l'action climatique et la protection de la biodiversité ? Quels sont les facteurs qui empêchent l'intégration des femmes et jeunes dans les instances de décision et de gestion des ressources naturelles ? Quel mécanisme peut-on mettre en place pour une meilleure résilience et prise en compte des femmes et jeunes dans la gestion des ressources naturelles face aux variations climatiques dans les zones cibles du projet ?

C'est pour répondre à ces questions, qu'Inades-Formation Togo, dans le cadre de la mise en œuvre du projet Action Climatique Féministe en Afrique de l'Ouest (ACF-AO), veut mener **une étude diagnostique des facteurs qui influencent la participation active des femmes dans les instances de décision de la gestion de la biodiversité et de l'action climatique**. Les présents TDR fixent les détails de cette mission qui va définir les bases pour une meilleure mise en œuvre du projet.

2. OBJECTIFS ET RÉSULTATS

Objectif général :

Evaluer les facteurs qui influencent la participation des femmes et des jeunes dans les instances de décision et proposer des recommandations à leur endroit pour une meilleure intégration dans la gestion de la biodiversité et de l'action climatique.

Objectifs spécifiques :

- Faire un état des lieux du niveau d'implication de la femme dans les instances de décision dans la zone du projet ;
- Ressortir le rôle de la femme dans le contexte des changements climatiques au regard de l'évolution du contexte national et international actuel ;
- Analyser les risques climatiques différenciés majeurs auxquels font face l'homme et la femme et leur degré d'adaptation et de résilience ;
- Apprécier les relations entre les organisations de la société civile intervenant dans la zone du projet et les partenaires stratégiques ;
- Proposer des mécanismes et orientations visant à garantir la participation des femmes à la prise de décision ;
- Analyser le rôle des OSC, des médias et de l'Etat dans l'accompagnement et le respect des mécanismes et orientations pour une participation active de la femme dans les instances de décision.

3. RESULTATS ATTENDUS :

- Un état des lieux du niveau d'implication de la femme dans les instances de décisions (Chefferie traditionnelle, les mairies, les CVD, les CCD, CDQ, les associations de gestion des mangroves) dans la zone du projet est fait ;
- Le rôle de la femme dans le contexte des changements climatiques au regard de l'évolution du contexte national et international actuel est connu ;
- Une analyse des risques climatiques différenciés majeurs auxquels font face l'homme et la femme et leur degré d'adaptation et de résilience est faite ;
- Une appréciation des relations entre les organisations de la société civile intervenant dans la zone du projet et les partenaires stratégiques est faite ;
- Des mécanismes et orientations visant à garantir la participation des femmes à la prise de décision sont proposés ;
- Le rôle des OSC, des médias et de l'Etat dans l'accompagnement, le suivi et le respect des mécanismes et orientations pour une participation active de la femme est clairement défini.

4. PROPOSITION MÉTHODOLOGIQUE

Phase préparatoire

Cette mission sera réalisée par un(e) consultant(e) externe de façon à garantir l'objectivité du diagnostic. Cette personne-ressource sera recrutée par Inades-Formation Togo. La procédure de sélection sera la sélection de consultant individuel.

Phase d'exécution

Dans la phase d'exécution, le /la consultant(e) devra discuter avec le Ministère de Environnement et des Ressources Forestières (MERF), le Ministère de l'Agriculture de l'Elevage, de la Pêche et du Développement Rural (MAEDR), le Ministère de l'Economie Maritime (MEM), les projets WACA et R4C, les préfets des Lacs et Vo, les Maires des communes Lac 1, Lac 2, Lac 4 et Vo 2, les services déconcentrés (DP Environnement, Agriculture, Actions Sociales des Lacs et Vo), les OSC dans la zone du projet, les organisations de base, la chefferie afin d'avoir les éléments nécessaires pour affiner le contenu du diagnostic.

Phase de restitution et de validation

Durant cette dernière phase, une séance de restitution sera organisée dans les 04 communes de mise en œuvre pour présenter le rapport de la consultation et préciser les actions de mise en œuvre des recommandations.

5. LIVRABLE

Livrables	Délais de remise
Livrable 1 : Un rapport provisoire et résumé	20 ^{ème} jour après la réunion de démarrage
Livrable 2 : Version intermédiaire après les ateliers dans les communes	25 ^{ème} jour après la réunion de démarrage
Livrable 3 : Version finale validée du rapport exhaustif	30 ^{ème} jour après la réunion de démarrage

Tous les livrables élaborés par le (la) consultant(e) sont rédigés en langue française. Les documents à déposer sont en format papier et en format électronique (Word, Excel et Powerpoint).

6. DUREE DE LA MISSION

La consultation s'étale sur une durée maximale de trente (30) jours, à partir de la date de signature du contrat.

Rencontre avec les différents acteurs de mise en œuvre	20 jours
Traitement, analyse des données et production du rapport provisoire	5 jours
Ateliers de validation des rapports	5 jours

Le (la) consultant(e) choisi(e) doit fournir ses propres matériels de travail (ordinateur, imprimante, téléphone). Les détails des déplacements devront être mentionnés dans les propositions technique et financière du (de la) consultant(e).

7. QUALIFICATION DU (DE LA) CONSULTANT(TE)

Le(la) consultant(e) recherché(e) doit avoir une expérience pertinente en particulier dans le domaine de la sociologie, du développement, du droit et avoir un intérêt fort sur les questions de genre, des changements climatiques et des compétences en gestion des ressources naturelles.

Le(la) consultant(e) devra justifier d'une expérience pertinente dans la réalisation de diagnostics auprès d'ONG dans le contexte des changements climatiques.

La mission nécessite de faire preuve de dialogue, de diplomatie, d'esprit d'analyse, de discernement, de synthèse et de bonnes capacités relationnelles. La maîtrise de plusieurs langues locales serait un atout.

8. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature devront être composés de :

01. Une lettre de soumission ;
02. Une offre technique comprenant :
 - i. Une note de compréhension de la mission.
 - ii. Les méthodologies pour réaliser les travaux de consultance ;
 - iii. Un CV à jour qui devra indiquer clairement les expériences similaires ;
 - iv. Une copie de(s) certificat(s) ou attestation(s) de bonne fin d'exécution dans une prestation similaire ;
03. Une offre financière bien détaillée.

9. CLOTURE DE LA CANDIDATURE

Pour être pris en compte, le dossier de candidature doit être envoyé à inadesformation.togo@inadesfo.net et à jmailam.affo@inadesfo.net. La date limite de dépôt de la candidature est le vendredi 25 /10/2023 avant 17 heures GMT. Les courriels ou les dossiers de candidature envoyés au-delà de cette limite ne seront pas considérés.

10. CONDITIONS RESTRICTIVES EN MATIERE DE DROIT DE PROPRIETE

Tous les documents relatifs à ces travaux de consultance deviendront la propriété d'Inades-Formation Togo. Le (la) consultant(e) sera tenu(e) de respecter l'interdiction de tout partage ou divulgation des données ou des informations obtenues au cours de sa mission sans autorisation.